



公務人員專書閱讀網

2020年10月1日

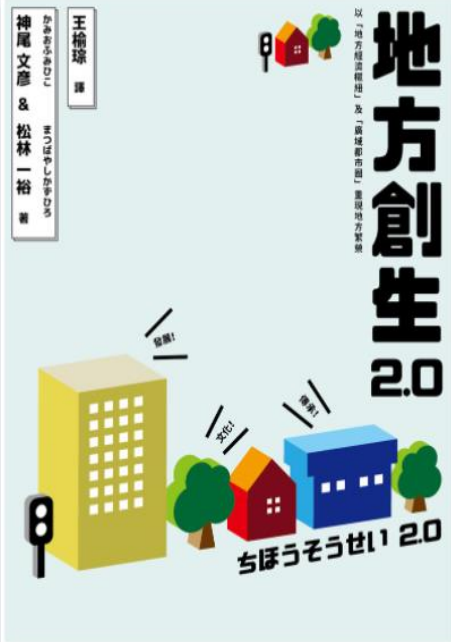
【每月一書】10月~地方創生2.0：以「地方經濟樞紐」及「廣域都市圈」重現地方繁榮

人口老化、少子化及必然到來的人口減少，如何活化地方、中小企業如何再生、在地農業如何結合「慢活」觀光，日本的先驅經驗值得臺灣借鏡！

作者 / 神尾文彥、松林一裕  
出版社 / 時報

面對人口減少、少子化、高齡化等為地方帶來的負面循環，如何推動「地方創生」讓城鎮再生？

面對這些攸關未來生存發展的問題，日本政府以「地方創生」、「城鎮、居民、工作與創生」為主題，展開一連串長期規劃及各種的都市再造計畫。希望藉由「地方經濟樞紐」讓地方成為和世界接軌的城市，以地方的獨特資源帶出足夠的國際競爭力，成為能安定賺取外匯的地方據點都市；「廣域都市圈」則將國內外各種人才集中到特定城鎮，以提高生產性為目標，打造出含有極高附加價值的都市區。



公務人員專書閱讀網

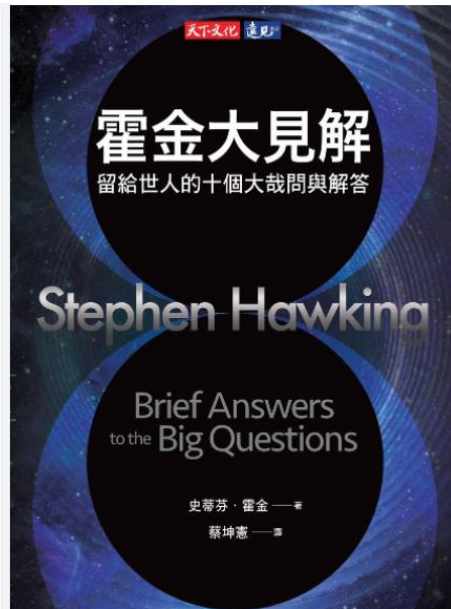
2020年11月1日

【每月一書】11月~霍金大見解：留給世人的十個大哉問與解答  
孫中山先生少年時，就有「慕西學之心，窮天地之想」。霍金此書，則直探宇宙，讓外行的讀者，也能一窺其奧秘，堪稱科普書的典範！

作者 / 霍金  
出版社 / 天下文化

霍金與漸凍人症搏鬥數十年，腦袋中除了進行最尖端的物理學思考，也關注人類如何繼續蓬勃發展、如何保護最脆弱的地方及應該如何教育孩子以面對未來等問題。

霍金提出了關於人類文明如何延續的十個大哉問，並且清晰說出自己的見解：上帝存在嗎？宇宙是怎麼開始的？宇宙中還有其他智慧生命嗎？我們能預測未來嗎？黑洞裡面是什麼？時間旅行有可能嗎？我們能在地球上存活下來嗎？我們應該殖民太空嗎？人工智慧將會比我們聰明嗎？我們如何形塑未來？他一生幽默、樂觀奮鬥、永不放棄的精神，也洋溢在這本遺作裡。



公務人員專書閱讀網

2020年12月1日

【每月一書】12月~人性較量：我們憑什麼勝過人工智慧？

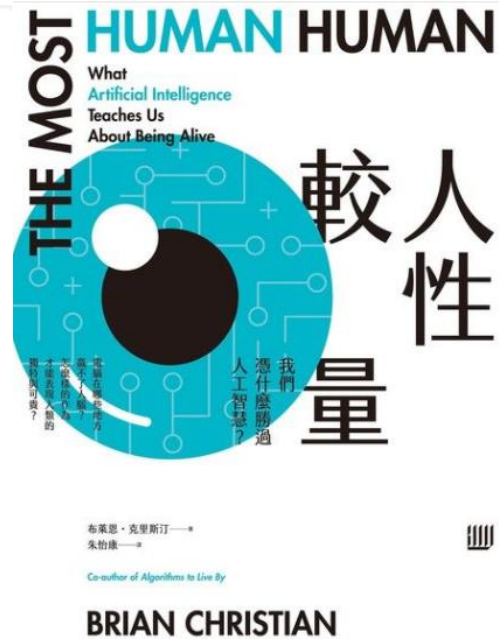
在一片人工智慧將領導時代甚至超越人類智慧的新AI時代，本書探討人工智慧可在何處與人類形成互補關係，而與人工智慧共存共榮的可能性及人類與AI如何共存提出做法！

作者 / 克利斯辛  
出版社 / 行路

人類與人工智慧的關係，是「你輸我才贏」的零和賽局？

隨著電腦的運算能力越來越強大，在許多領域打敗人類，人工智慧開始令我們質疑起原本我們自豪的能力，甚至認為它將取代人類？本書探討人工智慧如何成為我們的「對照組」，提醒著我們人類哪些特質難以取代，人工智慧又可以在哪些地方成為我們的互補。

本書從聊天機器人談起，從人腦與電腦的競賽切入，帶讀者了解電腦和AI這幾十年的關鍵進展，及它讓我們對自己產生什麼新認識。既然我們對電腦的長處已充分了解，那麼更該「重新發現」自己的特色——人何以為人。





公務人員專書閱讀網

1月1日 · 0

【每月一書】1月~情緒賽局：揭開決策背後的情緒機制，提高人生勝率的23項贏家邏輯

生活是賽局，情緒則是爭取斡旋攻堅的寶貴工具。本書以賽局理論，行為經濟學、演化論、心理學、腦科學為架構，用深具啟發性的觀點解讀決策背後的情緒機制！

作者 / Eyal Winter

出版社 / 大牌

情緒是一種釋放訊號的機制，讓我們得以協調彼此行動、達到平衡點，創造最大優勢！本書以人性的直覺思維模式著手，搭配多項實驗成果與研究案例，帶領讀者學會：

- 1.精準判斷局勢：了解情緒在社會情境下扮演的角色，更準確判斷局勢，知道該合作互惠，還是競爭勝出。
- 2.高品質決策：情緒跟理智機制實際上是共同運作、互相支持。許多時候靠情緒或直覺做出的決定，比嚴謹分析後所做的決定，來得更有效率、品質更好。
- 3.提高勝算：情緒是一項有效、精巧的工具，能夠與理性面平衡互補。最終擁有優勢的不是僅靠理性運作的人，而是感性與理性兼具的人。

# 情緒賽局

揭開決策背後的情緒機制 | 8位諾貝爾經濟學獎得主盛讚 | 提高人生勝率的23項贏家邏輯



## FEELING SMART

Why Our Emotions Are More Rational Than We Think

生活即賽局 | 情緒，則是爭取斡旋空間的寶貴工具  
知彼解己 × 精進決策 × 創造雙贏

本書解釋為何情緒其實非常理性，並能帶進我們每個人最現身的利益。  
——諾貝爾經濟學獎得主、賽局理論巨擘 勞勃·歐曼 (Robert J. Aumann)

哈佛研究獎 (Humboldt Prize) 得主 艾雅爾·溫特——著 高英哲——譯

BY  
EYAL  
WINTER



公務人員專書閱讀網

2月1日 · 0

【每月一書】2月~異見的力量：揭心理學家的7堂決策思考課

人們往往有從眾的傾向，為了維持人際關係或保護自己，不自覺變成了「人云亦云」。如何尊重多數，合群卻又不盲從，才能確保決策不致淪入團體迷思的框架中。

作者 / Charlan Nemeth

出版社 / 天下文化

你可以合群，但千萬不能盲從，為什麼錯誤擺在眼前，大家卻選擇視而不見？在真偽難辨、虛實難分的世界，如果不想被操弄，一定要了解什麼是——異見。

在日常生活中，因為重視和諧，讓我們不敢直接挑戰多數人、主管或權威的意見。睜一支眼閉一隻眼，選擇沉默的結果，小則人云亦云、隨波逐流，大則影響決策品質或判斷錯誤，造成無法彌補的遺憾。

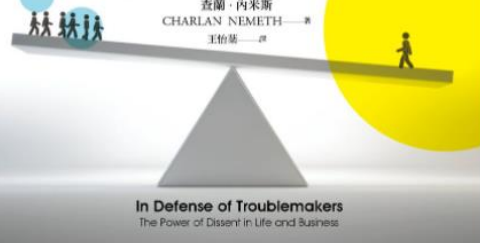
作者Charlan Nemeth發現：在團體中，只要有人開始提出不同的意見，就能激發成員獨立思考的能力，更願意說真話，帶動更好的討論氣氛和解決問題的能力。本書透過實例說明從眾心理的危機和盲點。唯有當每個人都被賦予表達立場的勇氣，多元、開放、自由的價值才會真正存在。

# 異見的力量

心理學家的7堂決策思考課

答案就在眼前，為什麼大家都看不見？  
你可以合群，但千萬不能盲從

查蘭·內米斯  
CHARLAN NEMETH——著  
王怡慧——譯



In Defense of Troublemakers  
The Power of Dissent in Life and Business